

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田県大仙市大曲白金町 8-17
 名称 金谷商事(株) 大曲エンパイヤホテル
 代表者 代表取締役社長 金谷朋浩

大曲エンパイヤホテル

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

食品ロスのない環境に配慮した取り組みを目標します。環境に配慮した製品を提供します。チャリティーメニューによる盲導犬育成事業へ寄付及び募金活動を実施しています。ロータリークラブ、ライオンズクラブ、キワニスクラブ様等への例会場提供及び活動への参加等、地域・社会貢献活動も行っております。また、中高生のインターンシップ等職場体験の受け入れ地元小学校のフィールドワークの受け入れもおこなっており地域貢献を行っていきます。社員へのハラスメントを防ぐ教育体制や相談体制を整備し多様な人材、多様な働き方ができる職場を目指します。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 (※初回記入不要。1年ごとに要報告) 初回登録年月日：R4年 3月18日	関連する主な SDGs ゴール (最大3つ)
☐ 経済 ☐ 社会 ☒ 環境	食品ロスをなくす取り組みをする プラスチック製品の削減	食品ロス削減マニュアルを作成する プラスチック製の宿泊のアメニティグッズ及び仕出し容器の削減	マニュアルに則った食品を製造 プラスチック製アメニティグッズの削減及び回収容器での仕出し料理の促進	7 12
☒ 経済 ☒ 社会 ☐ 環境	インターンシップ受け入れの促進 地域・社会貢献の継続	インターンシップの受け入れ等、地域学生の社会参加及び交流の場をひらく 地域の交流また災害時の避難場所としても広く貢献していく	支援学校のサービス競技の指導ボランティア及びインターンシップの受け入れの継続 引き続き地域貢献の継続	4 11 17
☐ 経済 ☒ 社会 ☒ 環境	従業員の人材育成 働きやすい職場作り	脱ハラスメント、食品衛生などの社員研修会の回数を増やしスキルアップを促す 意見交換、クリーンアップ活動など社員交流を増やす	HACCP（ハサップ）等の食品衛生の講習会、手洗い教室の実施 活発な社員交流を行っていく	3 5 8

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさを守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	